



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

APÊNDICE III: PLANILHAS DE CUSTOS

APÊNDICE III.I - Quadros-resumos dos valores mensais dos serviços por posto, valores referentes aos materiais e demonstrativos dos valores globais das propostas por lote.

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS [LOTE 01 - VITÓRIA]					
Tipo de Serviço/Posto (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Total (MENSAL) do Serviço (D) = (B x C)	Valor Total (ANUAL) do Serviço (E) = (D x 12)	
1	Armazenista	R\$ 4.949,64	2	R\$ 9.899,28	R\$ 118.791,36
2	Atendente de Refeitório	R\$ 4.325,12	5	R\$ 21.625,60	R\$ 259.507,20
3	Auxiliar de Cozinha I	R\$ 5.265,12	36	R\$ 189.544,32	R\$ 2.274.531,84
4	Auxiliar de Cozinha II	R\$ 5.503,57	7	R\$ 38.524,99	R\$ 462.299,88
5	Auxiliar de Cozinha III	R\$ 5.120,69	3	R\$ 15.362,07	R\$ 184.344,84
6	Cozinheiro	R\$ 6.493,12	4	R\$ 25.972,48	R\$ 311.669,76
7	ASG I	R\$ 4.282,64	5	R\$ 21.413,20	R\$ 256.958,40
8	ASG II	R\$ 5.478,84	4	R\$ 21.915,36	R\$ 262.984,32
9	Supervisor de Cozinha	R\$ 8.913,42	2	R\$ 17.826,84	R\$ 213.922,08
10	Encarregado de Serv. Gerais	R\$ 7.275,77	1	R\$ 7.275,77	R\$ 87.309,24
11	Encarregado de Manutenção	R\$ 11.631,99	1	R\$ 11.631,99	R\$ 139.583,88
12	Auxiliar de Manutenção	R\$ 6.056,76	1	R\$ 6.056,76	R\$ 72.681,12
13	Operador de Câmara Frigorífica	R\$ 5.493,72	2	R\$ 10.987,44	R\$ 131.849,28
TOTAL:			73	R\$ 398.036,10	R\$ 4.776.433,20

MATERIAIS [LOTE 01 - VITÓRIA]	Valor Total (MENSAL)	Valor Total (ANUAL)
	R\$ 1.729,58	R\$ 20.754,96

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA [LOTE 01 - VITÓRIA]		
DESCRIÇÃO		
A	Valor mensal da proposta:	R\$ 399.765,68
B	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato):	R\$ 4.797.188,16

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS [LOTE 02 - ALEGRE/JERÔNIMO MONTEIRO]					
Tipo de Serviço/Posto (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Total (MENSAL) do Serviço (D) = (B x C)	Valor Total (ANUAL) do Serviço (E) = (D x 12)	
1	Armazenista	R\$ 4.980,52	1	R\$ 4.980,52	R\$ 59.766,24
2	Atendente de Refeitório	R\$ 4.223,76	2	R\$ 8.447,52	R\$ 101.370,24
3	Auxiliar de Cozinha I	R\$ 5.020,75	12	R\$ 60.249,00	R\$ 722.988,00
4	Auxiliar de Cozinha II	R\$ 5.391,84	4	R\$ 21.567,36	R\$ 258.808,32
5	Auxiliar de Cozinha III	R\$ 4.967,21	1	R\$ 4.967,21	R\$ 59.606,52
6	Cozinheiro	R\$ 6.144,41	4	R\$ 24.577,64	R\$ 294.931,68
7	ASG I	R\$ 4.139,81	2	R\$ 8.279,62	R\$ 99.355,44
8	ASG II	R\$ 5.315,47	3	R\$ 15.946,41	R\$ 191.356,92
9	Supervisor de Cozinha	R\$ 8.692,44	2	R\$ 17.384,88	R\$ 208.618,56
10	Oficial de Manutenção	R\$ 5.638,60	1	R\$ 5.638,60	R\$ 67.663,20
TOTAL:			32	R\$ 172.038,76	R\$ 2.064.465,12

MATERIAIS [LOTE 02 - ALEGRE/JERÔNIMO MONTEIRO]	Valor Total (MENSAL)	Valor Total (ANUAL)
	R\$ 899,84	R\$ 10.798,08

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA [LOTE 02 - ALEGRE/JERÔNIMO MONTEIRO]		
DESCRIÇÃO		
A	Valor mensal da proposta:	R\$ 172.938,60
B	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato):	R\$ 2.075.263,20

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS [LOTE 03 - SÃO MATEUS]					
Tipo de Serviço/Posto (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Total (MENSAL) do Serviço (D) = (B x C)	Valor Total (ANUAL) do Serviço (E) = (D x 12)	
1	Armazenista	R\$ 5.629,31	1	R\$ 5.629,31	R\$ 67.551,72
2	Atendente de Refeitório	R\$ 4.231,59	2	R\$ 8.463,18	R\$ 101.558,16
3	Auxiliar de Cozinha I	R\$ 5.036,90	9	R\$ 45.332,10	R\$ 543.985,20
4	Auxiliar de Cozinha II	R\$ 5.354,37	2	R\$ 10.708,74	R\$ 128.504,88
5	Auxiliar de Cozinha III	R\$ 5.025,39	1	R\$ 5.025,39	R\$ 60.304,68
6	Cozinheiro	R\$ 6.361,18	2	R\$ 12.722,36	R\$ 152.668,32
7	ASG I	R\$ 4.192,85	2	R\$ 8.385,70	R\$ 100.628,40
8	ASG II	R\$ 5.375,26	1	R\$ 5.375,26	R\$ 64.503,12
9	Supervisor de Cozinha	R\$ 8.769,85	2	R\$ 17.539,70	R\$ 210.476,40
10	Oficial de Manutenção	R\$ 5.691,85	1	R\$ 5.691,85	R\$ 68.302,20
TOTAL:			23	R\$ 124.873,59	R\$ 1.498.483,08

MATERIAIS [LOTE 03 - SÃO MATEUS]	Valor Total (MENSAL)	Valor Total (ANUAL)
	R\$ 790,49	R\$ 9.485,88

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA [LOTE 03 - SÃO MATEUS]		
DESCRIÇÃO		
A	Valor mensal da proposta:	R\$ 125.664,08
B	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato):	R\$ 1.507.968,96





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

APÊNDICE III.II: Planilhas de custos e formação de preço por posto (Lote 01 – Vitória)

- Armazenista:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Armazenista	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Armazenista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4141-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.567,81
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.567,81
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.567,81

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 178,73
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 238,31
	Total:	R\$ 417,04

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 313,56
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 39,20
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 47,03
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 23,52
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 15,68
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,41
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,14
H	FGTS:	8,00%	R\$ 125,42
	Total:	36,80%	R\$ 576,96

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 129,37
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 168,14
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 722,87

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 417,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 576,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 722,87
Total:		R\$ 1.716,87

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,16
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 30,42
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,94
Total:		R\$ 49,70

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 178,73
B	Ausências Legais:	R\$ 17,87
C	Ausência por doença:	R\$ 29,79
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,47
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,21
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,76
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,25
Total:		R\$ 239,08

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 239,08
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 239,08

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 101,27
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 101,27

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 183,74
B	Lucro:	10,00%	R\$ 385,85
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 457,84
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 247,48
	Total:	29,25%	R\$ 1.274,91

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.567,81
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.716,87
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 49,70
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 239,08
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 101,27
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 3.674,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.274,91
	Valor Total por Empregado:	R\$ 4.949,64
	Valor Total do Posto:	R\$ 9.899,28





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Atendente de refeitório:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Atendente de Refeitório	Posto	5

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Atendente de Refeitório
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.304,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.304,80
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.304,80

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 148,75
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 198,33
	Total:	R\$ 347,08

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 260,96
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 32,62
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 39,14
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 19,57
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 13,05
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 7,83
G	INCRA:	0,20%	R\$ 2,61
H	FGTS:	8,00%	R\$ 104,38
	Total:	36,80%	R\$ 480,16

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 137,26
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 173,40
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 736,02

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 347,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 480,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 736,02
Total:		R\$ 1.563,26

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 5,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 25,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 9,26
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,78
Total:		R\$ 41,35

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 148,75
B	Ausências Legais:	R\$ 14,87
C	Ausência por doença:	R\$ 24,79
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,39
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 6,00
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,13
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,04
Total:		R\$ 198,97

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 198,97
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 198,97

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 102,70
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 102,70

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 160,55
B	Lucro:	10,00%	R\$ 337,16
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 400,07
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 216,26
	Total:	29,25%	R\$ 1.114,04

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.304,80
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.563,26
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	41,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	198,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	102,70
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.211,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.114,04
	Valor Total por Empregado:	R\$	4.325,12
	Valor Total do Posto:	R\$	21.625,60





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha I:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha I	Posto	36

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.304,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.304,80
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.547,20

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 176,38
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 235,17
	Total:	R\$ 411,55

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 309,44
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 38,68
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 46,42
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 23,21
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 15,47
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,28
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,09
H	FGTS:	8,00%	R\$ 123,78
	Total:	36,80%	R\$ 569,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 137,26
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ 105,69
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 173,40
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 841,71

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 411,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 569,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 841,71
Total:		R\$ 1.822,63

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 30,02
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 10,99
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,93
Total:		R\$ 49,05

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 176,38
B	Ausências Legais:	R\$ 17,64
C	Ausência por doença:	R\$ 29,40
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,46
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,12
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,71
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,24
Total:		R\$ 235,95

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 235,95
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 235,95

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 254,12
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 254,12

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 195,45
B	Lucro:	10,00%	R\$ 410,44
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 487,02
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 263,26
	Total:	29,25%	R\$ 1.356,17

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.547,20
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.822,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	49,05
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	235,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	254,12
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.908,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.356,17
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.265,12
	Valor Total do Posto:	R\$	189.544,32





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha II:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha II	Posto	7

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.435,28
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.435,28
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.677,68

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 191,26
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 255,01
	Total:	R\$ 446,27

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 335,54
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 41,94
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 50,33
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 25,17
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 16,78
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,07
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,36
H	FGTS:	8,00%	R\$ 134,21
	Total:	36,80%	R\$ 617,40

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 133,34
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 170,79
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
	Total:	R\$ 729,49

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 446,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 617,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 729,49
	Total:	R\$ 1.793,16

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 32,55
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,01
	Total:	R\$ 53,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 191,26
B	Ausências Legais:	R\$ 19,13
C	Ausência por doença:	R\$ 31,88
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,50
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,72
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,03
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,34
	Total:	R\$ 255,86

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
	Total:	R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 255,86
4.2	Intra jornada:	-
	Total:	R\$ 255,86

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 306,09
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 306,09

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 204,30
B	Lucro:	10,00%	R\$ 429,03
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 509,08
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 275,18
	Total:	29,25%	R\$ 1.417,59

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.677,68
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.793,16
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	53,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	255,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	306,09
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	4.085,98
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.417,59
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.503,57
	Valor Total do Posto:	R\$	38.524,99





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha III:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha III	Posto	3

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha III
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.370,04
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.370,04
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.612,44

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 183,82
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 245,09
	Total:	R\$ 428,91

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 322,49
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 40,31
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 48,37
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 24,19
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 16,12
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,67
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,22
H	FGTS:	8,00%	R\$ 129,00
	Total:	36,80%	R\$ 593,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 135,30
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 172,10
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 732,76

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 428,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 593,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 732,76
Total:		R\$ 1.755,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,16
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 31,28
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,45
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,97
Total:		R\$ 51,11

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 183,82
B	Ausências Legais:	R\$ 18,38
C	Ausência por doença:	R\$ 30,64
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,48
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,42
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,87
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,29
Total:		R\$ 245,90

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 245,90
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 245,90

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 137,24
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 137,24

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 190,09
B	Lucro:	10,00%	R\$ 399,18
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 473,66
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 256,03
	Total:	29,25%	R\$ 1.318,96

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.612,44
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.755,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	51,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	245,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	137,24
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.801,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.318,96
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.120,69
	Valor Total do Posto:	R\$	15.362,07





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Cozinheiro:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Cozinheiro	Posto	4

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Cozinheiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5132-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.882,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.882,40
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 2.124,80

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 242,23
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 322,97
	Total:	R\$ 565,20

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 424,96
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 53,12
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 63,74
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 31,87
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 21,25
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 12,75
G	INCRA:	0,20%	R\$ 4,25
H	FGTS:	8,00%	R\$ 169,98
	Total:	36,80%	R\$ 781,92

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 119,93
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 161,85
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 707,14

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 565,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 781,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 707,14
Total:		R\$ 2.054,26

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 8,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,21
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 41,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 15,09
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,27
Total:		R\$ 67,35

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 242,23
B	Ausências Legais:	R\$ 24,22
C	Ausência por doença:	R\$ 40,37
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,64
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 9,77
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 5,10
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,70
Total:		R\$ 324,03

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 324,03
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 324,03

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 250,21
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 250,21

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 241,03
B	Lucro:	10,00%	R\$ 506,17
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 600,61
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 324,66
	Total:	29,25%	R\$ 1.672,47

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 2.124,80
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 2.054,26
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 67,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 324,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 250,21
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.820,65
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.672,47
	Valor Total por Empregado:	R\$ 6.493,12
	Valor Total do Posto:	R\$ 25.972,48





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de serviços gerais I:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASG I	Posto	5

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	ASG I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.261,90
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.261,90
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.261,90

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 191,81
	Total:	R\$ 335,67

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 252,38
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 31,55
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 37,86
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 18,93
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 12,62
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 7,57
G	INCRA:	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS:	8,00%	R\$ 100,95
	Total:	36,80%	R\$ 464,38

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 138,54
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 174,26
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
	Total:	R\$ 738,16

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 335,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 464,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 738,16
	Total:	R\$ 1.538,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 5,30
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 24,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 8,96
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,76
	Total:	R\$ 40,01

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 143,86
B	Ausências Legais:	R\$ 14,39
C	Ausência por doença:	R\$ 23,98
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,38
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 5,80
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,03
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,01
	Total:	R\$ 192,45

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
	Total:	R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 192,45
4.2	Intra jornada:	-
	Total:	R\$ 192,45

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 145,95
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,02
C	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 146,97

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 158,98
B	Lucro:	10,00%	R\$ 333,85
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 396,14
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 214,13
	Total:	29,25%	R\$ 1.103,10

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.261,90
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.538,21
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 40,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 192,45
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 146,97
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 3.179,54
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.103,10
	Valor Total por Empregado:	R\$ 4.282,64
	Valor Total do Posto:	R\$ 21.413,20





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de serviços gerais II:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASG II	Posto	4

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	ASG II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.261,90
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.261,90
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.746,70

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 199,12
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 265,50
	Total:	R\$ 464,62

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 349,34
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 43,67
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 52,40
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 26,20
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 17,47
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,48
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,49
H	FGTS:	8,00%	R\$ 139,74
	Total:	36,80%	R\$ 642,79

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 138,54
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 174,26
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
	Total:	R\$ 738,16

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 464,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 642,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 738,16
	Total:	R\$ 1.845,57

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 33,89
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 12,40
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,05
	Total:	R\$ 55,37

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 199,12
B	Ausências Legais:	R\$ 19,91
C	Ausência por doença:	R\$ 33,19
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,52
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,03
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,19
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,40
	Total:	R\$ 266,36

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
	Total:	R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 266,36
4.2	Intra jornada:	-
	Total:	R\$ 266,36

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 152,61
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,02
C	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 153,63

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 203,38
B	Lucro:	10,00%	R\$ 427,10
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 506,79
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 273,94
	Total:	29,25%	R\$ 1.411,21

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.746,70
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.845,57
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	55,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	266,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	153,63
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	4.067,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.411,21
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.478,84
	Valor Total do Posto:	R\$	21.915,36





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Supervisor de cozinha:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Supervisor de Cozinha	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Supervisor de Cozinha
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	2711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.961,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 2.961,00
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 3.203,40

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 365,19
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 486,92
	Total:	R\$ 852,11

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 640,68
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 80,09
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 96,10
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 48,05
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 32,03
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 19,22
G	INCRA:	0,20%	R\$ 6,41
H	FGTS:	8,00%	R\$ 256,27
	Total:	36,80%	R\$ 1.178,85

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 87,57
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 140,28
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
	Total:	R\$ 653,21

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 852,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 1.178,85
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 653,21
	Total:	R\$ 2.684,17

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 13,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,96
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,32
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 62,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 22,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,92
	Total:	R\$ 101,54

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 365,19
B	Ausências Legais:	R\$ 36,52
C	Ausência por doença:	R\$ 60,86
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,96
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 14,74
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 7,69
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 2,56
	Total:	R\$ 488,52

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
	Total:	R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 488,52
4.2	Intra jornada:	-
	Total:	R\$ 488,52

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 139,91
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	-
	Total:	R\$ 139,91

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 330,88
B	Lucro:	10,00%	R\$ 694,84
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 824,49
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 445,67
	Total:	29,25%	R\$ 2.295,88

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	3.203,40
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	2.684,17
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	101,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	488,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	139,91
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	6.617,54
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	2.295,88
	Valor Total por Empregado:	R\$	8.913,42
	Valor Total do Posto:	R\$	17.826,84





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Encarregado de serviços gerais:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Encarregado de Serv. Gerais	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Encarregado de Serv. Gerais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.539,54
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 2.539,54
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 2.539,54

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 289,51
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 386,01
	Total:	R\$ 675,52

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 507,91
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 63,49
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 76,19
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 38,09
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 25,40
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 15,24
G	INCRA:	0,20%	R\$ 5,08
H	FGTS:	8,00%	R\$ 203,16
	Total:	36,80%	R\$ 934,56

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 100,21
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 148,71
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 674,28

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 675,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 934,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 674,28
Total:		R\$ 2.284,36

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 10,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,76
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,25
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 49,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 18,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,52
Total:		R\$ 80,50

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 289,51
B	Ausências Legais:	R\$ 28,95
C	Ausência por doença:	R\$ 48,25
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,76
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 11,68
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 6,09
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 2,03
Total:		R\$ 387,27

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 387,27
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 387,27

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 110,03
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	-
Total:		R\$ 110,03

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 270,09
B	Lucro:	10,00%	R\$ 567,18
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 673,01
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 363,79
	Total:	29,25%	R\$ 1.874,07

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	2.539,54
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	2.284,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	80,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	387,27
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	110,03
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	5.401,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.874,07
	Valor Total por Empregado:	R\$	7.275,77
	Valor Total do Posto:	R\$	7.275,77





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Encarregado de manutenção:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Encarregado de Manutenção	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Encarregado de Manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	3131-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 3.288,42
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 3.288,42
B	Adicional de Periculosidade:	R\$ 986,53
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 4.274,95

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 487,34
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 649,79
	Total:	R\$ 1.137,13

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 854,99
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 106,87
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 128,25
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 64,12
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 42,75
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 25,65
G	INCRA:	0,20%	R\$ 8,55
H	FGTS:	8,00%	R\$ 342,00
	Total:	36,80%	R\$ 1.573,18

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 77,75
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 133,73
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 636,84

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 1.137,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 1.573,18
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 636,84
Total:		R\$ 3.347,15

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 17,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 1,28
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,43
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 82,93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 30,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 2,56
Total:		R\$ 135,50

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 487,34
B	Ausências Legais:	R\$ 48,73
C	Ausência por doença:	R\$ 81,22
D	Licença Paternidade:	R\$ 1,28
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 19,66
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 10,26
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 3,42
Total:		R\$ 651,91

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 651,91
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 651,91

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 209,39
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 16,97
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 226,36

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 431,79
B	Lucro:	10,00%	R\$ 906,77
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 1.075,96
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 581,60
	Total:	29,25%	R\$ 2.996,12

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	4.274,95
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	3.347,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	135,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	651,91
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	226,36
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	8.635,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	2.996,12
	Valor Total por Empregado:	R\$	11.631,99
	Valor Total do Posto:	R\$	11.631,99





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de manutenção:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Manutenção	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.501,43
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.501,43
B	Adicional de Periculosidade:	R\$ 450,43
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.951,86

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 222,51
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 296,68
	Total:	R\$ 519,19

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 390,37
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 48,80
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 58,56
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 29,28
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 19,52
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 11,71
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,90
H	FGTS:	8,00%	R\$ 156,15
	Total:	36,80%	R\$ 718,29

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 131,36
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 169,47
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 726,19

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 519,19
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 718,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 726,19
Total:		R\$ 1.963,67

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 8,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,20
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 37,87
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 13,86
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,17
Total:		R\$ 61,89

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 222,51
B	Ausências Legais:	R\$ 22,25
C	Ausência por doença:	R\$ 37,09
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,59
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,98
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,68
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,56
Total:		R\$ 297,66

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 297,66
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 297,66

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 204,64
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 16,97
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 221,61

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 224,83
B	Lucro:	10,00%	R\$ 472,15
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 560,25
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 302,84
	Total:	29,25%	R\$ 1.560,07

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.951,86
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.963,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 61,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 297,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 221,61
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.496,69
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.560,07
	Valor Total por Empregado:	R\$ 6.056,76
	Valor Total do Posto:	R\$ 6.056,76





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Operador de câmara frigorífica:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Vitória/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Operador de Câmara Frigorífica	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Operador de Câmara
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	8414-56
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.494,03
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.494,03
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.736,43

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 197,95
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 263,94
	Total:	R\$ 461,89

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 347,29
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 43,41
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 52,09
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 26,05
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 17,36
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,42
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,47
H	FGTS:	8,00%	R\$ 138,91
	Total:	36,80%	R\$ 639,00

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 131,58
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 235,52
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 169,62
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 726,56

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 461,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 639,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 726,56
Total:		R\$ 1.827,45

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 33,69
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 12,33
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,04
Total:		R\$ 55,04

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 197,95
B	Ausências Legais:	R\$ 19,80
C	Ausência por doença:	R\$ 32,99
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,52
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,99
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,17
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,39
Total:		R\$ 264,81

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 264,81
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 264,81

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 194,94
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	-
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 194,94

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 203,93
B	Lucro:	10,00%	R\$ 428,26
C	Tributos:	14,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 508,17
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	5,00%	R\$ 274,69
	Total:	29,25%	R\$ 1.415,05

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.736,43
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.827,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	55,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	264,81
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	194,94
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	4.078,67
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.415,05
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.493,72
	Valor Total do Posto:	R\$	10.987,44





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

APÊNDICE III.III: Planilhas de custos e formação de preço por posto (Lote 02 – Alegre/Jerônimo Monteiro)

- Armazenista:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Armazenista	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Armazenista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4141-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.331,28
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.331,28
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.573,68

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 179,40
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 239,20
Total:		R\$ 418,60

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 314,74
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 39,34
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 47,21
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 23,61
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 15,74
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,44
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,15
H	FGTS:	8,00%	R\$ 125,89
Total:		36,80%	R\$ 579,12

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 86,06
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 172,87
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 682,14

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 418,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 579,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 682,14
Total:		R\$ 1.679,86

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,61
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,16
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 30,53
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,17
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,94
Total:		R\$ 49,88

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 179,40
B	Ausências Legais:	R\$ 17,94
C	Ausência por doença:	R\$ 29,90
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,47
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,24
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,78
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,26
Total:		R\$ 239,99

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 239,99
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 239,99

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 217,55
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 218,92

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 188,12
B	Lucro:	10,00%	R\$ 395,05
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 460,70
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 174,32
	Total:	27,75%	R\$ 1.218,19

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.573,68
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.679,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	49,88
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	239,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	218,92
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.762,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.218,19
	Valor Total por Empregado:	R\$	4.980,52
	Valor Total do Posto:	R\$	4.980,52





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Atendente de refeitório:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Atendente de Refeitório	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Atendente de Refeitório
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.304,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.304,80
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.304,80

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 148,75
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 198,33
Total:		R\$ 347,08

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 260,96
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 32,62
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 39,14
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 19,57
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 13,05
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 7,83
G	INCRA:	0,20%	R\$ 2,61
H	FGTS:	8,00%	R\$ 104,38
Total:		36,80%	R\$ 480,16

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 86,86
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 173,40
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 683,47

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 347,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 480,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 683,47
Total:		R\$ 1.510,71

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 5,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 25,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 9,26
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,78
Total:		R\$ 41,35

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 148,75
B	Ausências Legais:	R\$ 14,87
C	Ausência por doença:	R\$ 24,79
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,39
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 6,00
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,13
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,04
Total:		R\$ 198,97

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 198,97
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 198,97

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 133,48
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 134,85

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 159,53
B	Lucro:	10,00%	R\$ 335,02
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 390,70
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 147,83
	Total:	27,75%	R\$ 1.033,08

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.304,80
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.510,71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	41,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	198,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	134,85
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.190,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.033,08
	Valor Total por Empregado:	R\$	4.223,76
	Valor Total do Posto:	R\$	8.447,52





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha I:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha I	Posto	12

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.304,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.304,80
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.547,20

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 176,38
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 235,17
Total:		R\$ 411,55

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 309,44
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 38,68
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 46,42
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 23,21
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 15,47
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,28
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,09
H	FGTS:	8,00%	R\$ 123,78
Total:		36,80%	R\$ 569,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 86,86
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ 35,23
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 173,40
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 718,70

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 411,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 569,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 718,70
Total:		R\$ 1.699,62

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 30,02
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 10,99
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,93
Total:		R\$ 49,05

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 176,38
B	Ausências Legais:	R\$ 17,64
C	Ausência por doença:	R\$ 29,40
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,46
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,12
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,71
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,24
Total:		R\$ 235,95

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 235,95
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 235,95

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 259,53
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 260,90

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 189,64
B	Lucro:	10,00%	R\$ 398,24
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 464,42
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 175,73
	Total:	27,75%	R\$ 1.228,03

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.547,20
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.699,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	49,05
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	235,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	260,90
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.792,72
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.228,03
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.020,75
	Valor Total do Posto:	R\$	60.249,00





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha II:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha II	Posto	4

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.435,28
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.435,28
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.677,68

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 191,26
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 255,01
Total:		R\$ 446,27

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 335,54
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 41,94
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 50,33
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 25,17
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 16,78
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,07
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,36
H	FGTS:	8,00%	R\$ 134,21
Total:		36,80%	R\$ 617,40

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 82,94
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 170,79
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 676,94

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 446,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 617,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 676,94
Total:		R\$ 1.740,61

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 32,55
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,01
Total:		R\$ 53,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 191,26
B	Ausências Legais:	R\$ 19,13
C	Ausência por doença:	R\$ 31,88
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,50
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,72
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,03
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,34
Total:		R\$ 255,86

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 255,86
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 255,86

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 344,35
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 345,72

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 203,65
B	Lucro:	10,00%	R\$ 427,67
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 498,75
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 188,71
	Total:	27,75%	R\$ 1.318,78

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.677,68
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.740,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 53,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 255,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 345,72
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.073,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.318,78
	Valor Total por Empregado:	R\$ 5.391,84
	Valor Total do Posto:	R\$ 21.567,36





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha III:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha III	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha III
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.370,04
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.370,04
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.612,44

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 183,82
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 245,09
Total:		R\$ 428,91

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 322,49
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 40,31
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 48,37
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 24,19
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 16,12
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,67
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,22
H	FGTS:	8,00%	R\$ 129,00
Total:		36,80%	R\$ 593,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 84,90
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 172,10
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 680,21

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 428,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 593,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 680,21
Total:		R\$ 1.702,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,16
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 31,28
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,45
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,97
Total:		R\$ 51,11

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 183,82
B	Ausências Legais:	R\$ 18,38
C	Ausência por doença:	R\$ 30,64
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,48
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,42
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,87
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,29
Total:		R\$ 245,90

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 245,90
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 245,90

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 138,98
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 140,35

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 187,61
B	Lucro:	10,00%	R\$ 393,99
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 459,47
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 173,85
	Total:	27,75%	R\$ 1.214,92

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.612,44
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.702,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 51,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 245,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 140,35
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 3.752,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.214,92
	Valor Total por Empregado:	R\$ 4.967,21
	Valor Total do Posto:	R\$ 4.967,21





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Cozinheiro:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Cozinheiro	Posto	4

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Cozinheiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5132-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.822,41
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.822,41
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 2.064,81

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 235,39
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 313,85
	Total:	R\$ 549,24

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 412,96
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 51,62
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 61,94
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 30,97
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 20,65
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 12,39
G	INCRA:	0,20%	R\$ 4,13
H	FGTS:	8,00%	R\$ 165,18
	Total:	36,80%	R\$ 759,84

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 71,33
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 163,05
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 657,59

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 549,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 759,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 657,59
Total:		R\$ 1.966,67

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 8,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,21
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 40,06
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 14,66
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,24
Total:		R\$ 65,46

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 235,39
B	Ausências Legais:	R\$ 23,54
C	Ausência por doença:	R\$ 39,23
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,62
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 9,50
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,96
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,65
Total:		R\$ 314,89

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 314,89
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 314,89

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 228,36
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 229,73

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 232,08
B	Lucro:	10,00%	R\$ 487,36
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 568,36
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 215,05
	Total:	27,75%	R\$ 1.502,85

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 2.064,81
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.966,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 65,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 314,89
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 229,73
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.641,56
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.502,85
	Valor Total por Empregado:	R\$ 6.144,41
	Valor Total do Posto:	R\$ 24.577,64





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de serviços gerais I:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASG I	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	ASG I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.261,87
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.261,87
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
	Total:	R\$ 1.261,87

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 143,85
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 191,80
	Total:	R\$ 335,65

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 252,37
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 31,55
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 37,86
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 18,93
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 12,62
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 7,57
G	INCRA:	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS:	8,00%	R\$ 100,95
	Total:	36,80%	R\$ 464,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 88,14
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 174,26
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 685,61

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 335,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 464,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 685,61
Total:		R\$ 1.485,63

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 5,30
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 24,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 8,96
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,76
Total:		R\$ 40,01

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 143,85
B	Ausências Legais:	R\$ 14,39
C	Ausência por doença:	R\$ 23,98
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,38
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 5,80
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,03
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,01
Total:		R\$ 192,44

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 192,44
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 192,44

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 145,95
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 147,32

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 156,36
B	Lucro:	10,00%	R\$ 328,36
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 382,93
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 144,89
	Total:	27,75%	R\$ 1.012,54

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.261,87
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.485,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	40,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	192,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	147,32
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.127,27
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.012,54
	Valor Total por Empregado:	R\$	4.139,81
	Valor Total do Posto:	R\$	8.279,62





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de serviços gerais II:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASG II	Posto	3

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	ASG II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.261,87
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.261,87
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.746,67

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 199,12
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 265,49
Total:		R\$ 464,61

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 349,33
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 43,67
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 52,40
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 26,20
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 17,47
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,48
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,49
H	FGTS:	8,00%	R\$ 139,73
Total:		36,80%	R\$ 642,77

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 88,14
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 174,26
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 685,61

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 464,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 642,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 685,61
Total:		R\$ 1.792,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 33,89
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 12,40
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,05
Total:		R\$ 55,37

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 199,12
B	Ausências Legais:	R\$ 19,91
C	Ausência por doença:	R\$ 33,19
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,52
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,03
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,19
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,40
Total:		R\$ 266,36

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 266,36
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 266,36

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 152,61
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 153,98

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 200,77
B	Lucro:	10,00%	R\$ 421,61
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 491,68
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 186,04
	Total:	27,75%	R\$ 1.300,10

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.746,67
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.792,99
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 55,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 266,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 153,98
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.015,37
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.300,10
	Valor Total por Empregado:	R\$ 5.315,47
	Valor Total do Posto:	R\$ 15.946,41





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Supervisor de cozinha:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Supervisor de Cozinha	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Supervisor de Cozinha
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	2711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.961,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 2.961,00
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 3.203,40

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 365,19
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 486,92
Total:		R\$ 852,11

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 640,68
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 80,09
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 96,10
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 48,05
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 32,03
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 19,22
G	INCRA:	0,20%	R\$ 6,41
H	FGTS:	8,00%	R\$ 256,27
Total:		36,80%	R\$ 1.178,85

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 37,17
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 140,28
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 600,66

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 852,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 1.178,85
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 600,66
Total:		R\$ 2.631,62

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 13,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,96
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,32
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 62,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 22,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,92
Total:		R\$ 101,54

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 365,19
B	Ausências Legais:	R\$ 36,52
C	Ausência por doença:	R\$ 60,86
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,96
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 14,74
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 7,69
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 2,56
Total:		R\$ 488,52

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 488,52
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 488,52

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 139,91
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,37
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 141,28

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 328,32
B	Lucro:	10,00%	R\$ 689,47
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 804,05
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 304,24
	Total:	27,75%	R\$ 2.126,08

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	3.203,40
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	2.631,62
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	101,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	488,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	141,28
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	6.566,36
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	2.126,08
	Valor Total por Empregado:	R\$	8.692,44
	Valor Total do Posto:	R\$	17.384,88





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Oficial de manutenção:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Alegre/Jerônimo Monteiro/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SECOTUH 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Oficial de Manutenção	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Oficial de Manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.411,41
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.411,41
B	Adicional de Periculosidade:	R\$ 423,42
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.834,83

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 209,17
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 278,89
Total:		R\$ 488,06

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 366,97
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 45,87
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 55,04
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 27,52
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 18,35
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 11,01
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,67
H	FGTS:	8,00%	R\$ 146,79
Total:		36,80%	R\$ 675,22

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 83,66
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 233,37
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 171,27
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 678,14

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 488,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 675,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 678,14
Total:		R\$ 1.841,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,55
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 35,60
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 13,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,10
Total:		R\$ 58,17

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 209,17
B	Ausências Legais:	R\$ 20,92
C	Ausência por doença:	R\$ 34,86
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,55
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,44
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,40
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,47
Total:		R\$ 279,81

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 279,81
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 279,81

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 213,08
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 32,16
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 245,24

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 212,97
B	Lucro:	10,00%	R\$ 447,24
C	Tributos:	12,75%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 521,57
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	3,50%	R\$ 197,35
	Total:	27,75%	R\$ 1.379,13

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.834,83
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.841,42
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 58,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 279,81
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 245,24
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.259,47
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.379,13
	Valor Total por Empregado:	R\$ 5.638,60
	Valor Total do Posto:	R\$ 5.638,60





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

APÊNDICE III.IV: Planilhas de custos e formação de preço por posto (Lote 03 – São Mateus)

- Armazenista:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Armazenista	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Posto/Função:	Armazenista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4141-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.583,08
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.583,08
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.825,48

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1.	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 208,10
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 277,47
Total:		R\$ 485,57

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 365,10
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 45,64
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 54,76
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 27,38
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 18,25
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,95
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,65
H	FGTS:	8,00%	R\$ 146,04
Total:		36,80%	R\$ 671,77

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 101,61
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 167,84
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 689,55

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 485,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 671,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 689,55
Total:		R\$ 1.846,89

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,55
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 35,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 12,96
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,10
Total:		R\$ 57,87

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 208,10
B	Ausências Legais:	R\$ 20,81
C	Ausência por doença:	R\$ 34,68
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,55
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,40
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,38
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,46
Total:		R\$ 278,38

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 278,38
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 278,38

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 217,55
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 219,46

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 211,40
B	Lucro:	10,00%	R\$ 443,95
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 520,71
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 225,17
	Total:	28,25%	R\$ 1.401,23

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.825,48
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.846,89
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	57,87
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	278,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	219,46
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	4.228,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.401,23
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.629,31
	Valor Total do Posto:	R\$	5.629,31





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Atendente de refeitório:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTELS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Atendente de Refeitório	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Atendente de Refeitório
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.304,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.304,80
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.304,80

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 148,75
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 198,33
Total:		R\$ 347,08

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 260,96
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 32,62
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 39,14
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 19,57
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 13,05
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 7,83
G	INCRA:	0,20%	R\$ 2,61
H	FGTS:	8,00%	R\$ 104,38
Total:		36,80%	R\$ 480,16

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 109,96
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 173,40
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 703,46

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 347,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 480,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 703,46
Total:		R\$ 1.530,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 5,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 25,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 9,26
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,78
Total:		R\$ 41,35

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 148,75
B	Ausências Legais:	R\$ 14,87
C	Ausência por doença:	R\$ 24,79
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,39
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 6,00
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,13
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,04
Total:		R\$ 198,97

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 198,97
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 198,97

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 100,55
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 102,46

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 158,91
B	Lucro:	10,00%	R\$ 333,72
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 391,42
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 169,26
	Total:	28,25%	R\$ 1.053,31

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.304,80
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.530,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	41,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	198,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	102,46
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.178,28
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.053,31
	Valor Total por Empregado:	R\$	4.231,59
	Valor Total do Posto:	R\$	8.463,18





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha I:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha I	Posto	9

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.304,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria:	1º de Janeiro

Nota A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.304,80
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.547,20

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 176,38
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 235,17
Total:		R\$ 411,55

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 309,44
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 38,68
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 46,42
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 23,21
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 15,47
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,28
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,09
H	FGTS:	8,00%	R\$ 123,78
Total:		36,80%	R\$ 569,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 109,96
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 173,40
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 703,46

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 411,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 569,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 703,46
Total:		R\$ 1.684,38

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 30,02
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 10,99
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,93
Total:		R\$ 49,05

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais

Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 176,38
B	Ausências Legais:	R\$ 17,64
C	Ausência por doença:	R\$ 29,40
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,46
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,12
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,71
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,24
Total:		R\$ 235,95

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 235,95
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 235,95

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 264,63
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 266,54

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 189,16
B	Lucro:	10,00%	R\$ 397,23
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 465,91
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 201,48
	Total:	28,25%	R\$ 1.253,78

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.547,20
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.684,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	49,05
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	235,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	266,54
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.783,12
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.253,78
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.036,90
	Valor Total do Posto:	R\$	45.332,10





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha II:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha II	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.435,28
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.435,28
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.677,68

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 191,26
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 255,01
Total:		R\$ 446,27

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 335,54
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 41,94
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 50,33
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 25,17
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 16,78
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,07
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,36
H	FGTS:	8,00%	R\$ 134,21
Total:		36,80%	R\$ 617,40

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 106,04
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 170,79
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 696,93

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 446,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 617,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 696,93
Total:		R\$ 1.760,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 32,55
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,01
Total:		R\$ 53,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 191,26
B	Ausências Legais:	R\$ 19,13
C	Ausência por doença:	R\$ 31,88
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,50
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,72
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,03
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,34
Total:		R\$ 255,86

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 255,86
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 255,86

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 272,33
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 274,24

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 201,08
B	Lucro:	10,00%	R\$ 422,27
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 495,28
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 214,17
	Total:	28,25%	R\$ 1.332,80

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.677,68
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.760,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 53,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 255,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 274,24
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.021,57
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.332,80
	Valor Total por Empregado:	R\$ 5.354,37
	Valor Total do Posto:	R\$ 10.708,74





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de cozinha III:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Auxiliar de Cozinha III	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Auxiliar de Cozinha III
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.370,04
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.370,04
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.612,44

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 183,82
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 245,09
Total:		R\$ 428,91

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 322,49
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 40,31
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 48,37
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 24,19
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 16,12
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 9,67
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,22
H	FGTS:	8,00%	R\$ 129,00
Total:		36,80%	R\$ 593,37

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 108,00
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 172,10
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 700,20

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 428,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 593,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 700,20
Total:		R\$ 1.722,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 6,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,16
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 31,28
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 11,45
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,97
Total:		R\$ 51,11

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 183,82
B	Ausências Legais:	R\$ 18,38
C	Ausência por doença:	R\$ 30,64
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,48
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 7,42
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,87
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,29
Total:		R\$ 245,90

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 245,90
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 245,90

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 140,64
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 142,55

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 188,72
B	Lucro:	10,00%	R\$ 396,32
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 464,85
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 201,02
	Total:	28,25%	R\$ 1.250,91

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.612,44
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.722,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	51,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	245,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	142,55
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.774,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.250,91
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.025,39
	Valor Total do Posto:	R\$	5.025,39





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Cozinheiro:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Cozinheiro	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Cozinheiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5132-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.882,40
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.882,40
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 2.124,80

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 242,23
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 322,97
Total:		R\$ 565,20

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 424,96
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 53,12
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 63,74
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 31,87
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 21,25
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 12,75
G	INCRA:	0,20%	R\$ 4,25
H	FGTS:	8,00%	R\$ 169,98
Total:		36,80%	R\$ 781,92

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 92,63
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 161,85
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 674,58

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 565,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 781,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 674,58
Total:		R\$ 2.021,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 8,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,21
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 41,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 15,09
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,27
Total:		R\$ 67,35

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 242,23
B	Ausências Legais:	R\$ 24,22
C	Ausência por doença:	R\$ 40,37
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,64
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 9,77
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 5,10
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,70
Total:		R\$ 324,03

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 324,03
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 324,03

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 237,97
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 239,88

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 238,89
B	Lucro:	10,00%	R\$ 501,67
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 588,41
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 254,45
	Total:	28,25%	R\$ 1.583,42

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 2.124,80
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 2.021,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 67,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 324,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 239,88
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.777,76
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.583,42
	Valor Total por Empregado:	R\$ 6.361,18
	Valor Total do Posto:	R\$ 12.722,36





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de serviços gerais I:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTELIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASG I	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	ASG I
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.261,90
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.261,90
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.261,90

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 143,86
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 191,81
Total:		R\$ 335,67

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 252,38
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 31,55
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 37,86
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 18,93
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 12,62
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 7,57
G	INCRA:	0,20%	R\$ 2,52
H	FGTS:	8,00%	R\$ 100,95
Total:		36,80%	R\$ 464,38

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 111,24
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 174,26
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 705,60

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 335,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 464,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 705,60
Total:		R\$ 1.505,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 5,30
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 24,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 8,96
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 0,76
Total:		R\$ 40,01

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 143,86
B	Ausências Legais:	R\$ 14,39
C	Ausência por doença:	R\$ 23,98
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,38
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 5,80
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 3,03
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,01
Total:		R\$ 192,45

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 192,45
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 192,45

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 145,95
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 3,22
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 149,17

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 157,46
B	Lucro:	10,00%	R\$ 330,66
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 387,84
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 167,71
	Total:	28,25%	R\$ 1.043,67

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.261,90
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.505,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	40,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	192,45
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	149,17
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	3.149,18
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.043,67
	Valor Total por Empregado:	R\$	4.192,85
	Valor Total do Posto:	R\$	8.385,70





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Auxiliar de serviços gerais II:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
ASG II	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	ASG II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.261,90
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.261,90
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 484,80
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.746,70

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 199,12
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 265,50
Total:		R\$ 464,62

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 349,34
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 43,67
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 52,40
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 26,20
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 17,47
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 10,48
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,49
H	FGTS:	8,00%	R\$ 139,74
Total:		36,80%	R\$ 642,79

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 111,24
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 174,26
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 705,60

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 464,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 642,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 705,60
Total:		R\$ 1.813,01

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,17
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 33,89
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 12,40
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,05
Total:		R\$ 55,37

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 199,12
B	Ausências Legais:	R\$ 19,91
C	Ausência por doença:	R\$ 33,19
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,52
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,03
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,19
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,40
Total:		R\$ 266,36

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 266,36
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 266,36

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 152,61
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 3,22
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 155,83

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 201,86
B	Lucro:	10,00%	R\$ 423,91
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 497,21
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 215,01
	Total:	28,25%	R\$ 1.337,99

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$ 1.746,70
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$ 1.813,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$ 55,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$ 266,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$ 155,83
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$ 4.037,27
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$ 1.337,99
	Valor Total por Empregado:	R\$ 5.375,26
	Valor Total do Posto:	R\$ 5.375,26





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Supervisor de cozinha:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Supervisor de Cozinha	Posto	2

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Supervisor de Cozinha
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	2711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.961,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 2.961,00
B	Adicional de Periculosidade:	-
C	Adicional de Insalubridade:	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 3.203,40

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 365,19
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 486,92
Total:		R\$ 852,11

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 640,68
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 80,09
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 96,10
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 48,05
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 32,03
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 19,22
G	INCRA:	0,20%	R\$ 6,41
H	FGTS:	8,00%	R\$ 256,27
Total:		36,80%	R\$ 1.178,85

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 60,27
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 140,28
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 620,65

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 852,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 1.178,85
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 620,65
Total:		R\$ 2.651,61

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 13,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,96
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,32
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 62,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 22,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,92
Total:		R\$ 101,54

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
---	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 365,19
B	Ausências Legais:	R\$ 36,52
C	Ausência por doença:	R\$ 60,86
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,96
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 14,74
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 7,69
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 2,56
Total:		R\$ 488,52

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 488,52
4.2	Intra jornada:	-
Total:		R\$ 488,52

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 139,91
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 1,91
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 141,82

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 329,34
B	Lucro:	10,00%	R\$ 691,62
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 811,21
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 350,79
	Total:	28,25%	R\$ 2.182,96

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	3.203,40
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	2.651,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	101,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	488,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	141,82
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	6.586,89
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	2.182,96
	Valor Total por Empregado:	R\$	8.769,85
	Valor Total do Posto:	R\$	17.539,70





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

- Oficial de manutenção:

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	23068.000864/2022-66
Licitação Nº:	Pregão Eletrônico nº XX/2022

Dia __/__/__ às __: __ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	São Mateus/ES
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	SINTRAHOTEIS 2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Oficial de Manutenção	Posto	1

Nota: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja

1. MÓDULOS

Mão-de-obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Posto/Função:	Oficial de Manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.425,57
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual):	Cozinha Industrial
5	Data-Base da Categoria:	1º de Janeiro

Nota: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base:	R\$ 1.425,57
B	Adicional de Periculosidade:	R\$ 427,67
C	Adicional de Insalubridade:	-
D	Adicional Noturno:	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida:	R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado:	R\$ -
G	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 1.853,24

Nota: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário:	R\$ 211,27
B	Férias e Adicional de Férias:	R\$ 281,69
Total:		R\$ 492,96

Nota (1): Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e

Nota (2): O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS:	20,00%	R\$ 370,65
B	Salário Educação:	2,50%	R\$ 46,33
C	SAT (RAT/FAP):	3,00%	R\$ 55,60
D	SESC ou SESI:	1,50%	R\$ 27,80
E	SENAI - SENAC:	1,00%	R\$ 18,53
F	SEBRAE:	0,60%	R\$ 11,12
G	INCRA:	0,20%	R\$ 3,71
H	FGTS:	8,00%	R\$ 148,26
Total:		36,80%	R\$ 682,00

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota (3): Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte:	R\$ 106,33
B	Cesta Básica:	R\$ 158,11
C	Assistência Médica e Familiar:	R\$ 230,26
D	Auxílio Creche:	R\$ -
E	Benefício Social Familiar:	R\$ 25,30
F	Auxílio Alimentação:	R\$ 170,99
G	Cesta Natalina:	R\$ 6,43
Total:		R\$ 697,42

Nota (1): O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2): Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias:	R\$ 492,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições:	R\$ 682,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários:	R\$ 697,42
Total:		R\$ 1.872,38

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 7,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado:	R\$ 0,19
D	Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 35,95
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 13,16
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado:	R\$ 1,11
Total:		R\$ 58,75

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
--	--	--

Nota (1): Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais
Nota (2): Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias:	R\$ 211,27
B	Ausências Legais:	R\$ 21,13
C	Ausência por doença:	R\$ 35,21
D	Licença Paternidade:	R\$ 0,56
E	Ausência por acidente de trabalho:	R\$ 8,52
F	Afastamento Maternidade:	R\$ 4,45
G	Outros (indenização adicional):	R\$ 1,48
Total:		R\$ 282,62

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação:	R\$ -
Total:		R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais:	R\$ 282,62
4.2	Intra jornada:	R\$ -
Total:		R\$ 282,62

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	EPI's/Uniformes:	R\$ 178,61
B	Equipamentos - Depreciação mensal:	R\$ 29,45
C	Outros (especificar):	R\$ -
Total:		R\$ 208,06

Nota: Valores mensais por empregado.





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS E CIDADANIA
DIRETORIA DE GESTÃO DOS RESTAURANTES

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos:	5,00%	R\$ 213,75
B	Lucro:	10,00%	R\$ 448,88
C	Tributos:	13,25%	
	C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS):	9,25%	R\$ 526,50
	C.2. Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN):	4,00%	R\$ 227,67
	Total:	28,25%	R\$ 1.416,80

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração:	R\$	1.853,24
B	Módulo 2-Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:	R\$	1.872,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão:	R\$	58,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente:	R\$	282,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos:	R\$	208,06
	Subtotal (A + B +C+ D+E):	R\$	4.275,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro:	R\$	1.416,80
	Valor Total por Empregado:	R\$	5.691,85
	Valor Total do Posto:	R\$	5.691,85





Apêndice III

Data e Hora de Criação: 14/03/2022 às 14:04:27

Documentos que originaram esse envelope:

- Apêndice III (1).pdf (Arquivo PDF) - 100 página(s)



Hashs únicas referente à esse envelope de documentos

[SHA256]: bcb107bd74cf7c954bb2c949a06e3e3872dcc619909a969ba8c1782e6f626451

[SHA512]: d1369bb3dac8a66a080443125d595863cae5dbb0be210eded720acb79722a91c438156a8fcc0212ea0c1595649e8f7f4d4baafbfbd028cd2eac96f8a4271c6

Lista de assinaturas solicitadas e associadas à esse envelope



ASSINADO - Adriano Fábio Altoé (adriano.f.altoe@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:47:01, IP: 177.25.176.51, Geolocalização: [-22.906846, -43.172896]

[SHA256]: eb9ffce263b6273eda633009f20c63f2f8e8d695f0340bfab89ba388383d4bdf



ASSINADO - Dalila Ferraz Lima Ferreira Caran (dalila.ferreira@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:46:02, IP: 177.137.230.155, Geolocalização: [-18.720037, -39.859509]

[SHA256]: 18f4004ffb4ef1214867e42b68ddc810387e526ff3c03a6484f949c869377815



ASSINADO - Jeferson Pizetta Nicoli (jeferson.nicoli@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:10:01, IP: 177.25.185.201

[SHA256]: 59f99ed55c6413bb9a678b2d8dc8ce9d8c9dfc2ecaeae0631c593312d2b2914



ASSINADO - Kaio Regattieri dos Santos (kaio.santos@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:24:20, IP: 189.40.65.223, Geolocalização: [-20.336513, -40.285725]

[SHA256]: 2e2a7498c7cd69e0c5e6260848c135254c5592b015e1ee8fffe0019369991b76



ASSINADO - Patrícia Vasconcelos Fontana (patricia.gasparini@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:25:56, IP: 187.36.167.199

[SHA256]: 5cbd992c885c5760e394b13cae0d57a1d4d7e5cd8225dc503dc6473d8a3437b7



ASSINADO - Renata Montarrôys Moreira (renata.m.moreira@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:25:00, IP: 201.140.232.41

[SHA256]: 2b475c4ef51f92e90fc09d5f27d9b23c39c2279a0017aeb76804b00c78e54d67



ASSINADO - Simone Paiva de Araújo (simone.araujo@ufes.br)

Data/Hora: 14/03/2022 - 14:14:33, IP: 177.79.125.242

[SHA256]: 994e51da8186a48d7b1e61ceac70b6b998c8ac36845fe57366b38022d07eb41a

Histórico de eventos registrados neste envelope

14/03/2022 14:47:01 - Envelope finalizado por adriano.f.altoe@ufes.br, IP 177.25.176.51
14/03/2022 14:47:01 - Assinatura realizada por adriano.f.altoe@ufes.br, IP 177.25.176.51
14/03/2022 14:46:54 - Envelope visualizado por adriano.f.altoe@ufes.br, IP 177.25.176.51
14/03/2022 14:46:02 - Assinatura realizada por dalila.ferreira@ufes.br, IP 177.137.230.155
14/03/2022 14:45:59 - Envelope visualizado por dalila.ferreira@ufes.br, IP 177.137.230.155
14/03/2022 14:25:56 - Assinatura realizada por patricia.gasparini@ufes.br, IP 187.36.167.199
14/03/2022 14:25:40 - Envelope visualizado por patricia.gasparini@ufes.br, IP 187.36.167.199
14/03/2022 14:25:00 - Assinatura realizada por renata.m.moreira@ufes.br, IP 201.140.232.41
14/03/2022 14:24:54 - Envelope visualizado por renata.m.moreira@ufes.br, IP 201.140.232.41
14/03/2022 14:24:20 - Assinatura realizada por kaio.santos@ufes.br, IP 189.40.65.223
14/03/2022 14:24:18 - Envelope visualizado por kaio.santos@ufes.br, IP 189.40.65.223
14/03/2022 14:14:33 - Assinatura realizada por simone.araujo@ufes.br, IP 177.79.125.242



Apêndice III

Data e Hora de Criação: 14/03/2022 às 14:04:27

Documentos que originaram esse envelope:

- Apêndice III (1).pdf (Arquivo PDF) - 100 página(s)



Hashs únicas referente à esse envelope de documentos

[SHA256]: bcb107bd74cf7c954bb2c949a06e3e3872dcc619909a969ba8c1782e6f626451

[SHA512]: d1369bb3dac8a66a080443125d595863cae5dbb0be210eded720acb79722a91c438156a8fcc0212ea0c1595649e8f7f4d4baafbfbd028cd2eac96f8a4271c6

Histórico de eventos registrados neste envelope

14/03/2022 14:10:01 - Assinatura realizada por jeferson.nicoli@ufes.br, IP 177.25.185.201

14/03/2022 14:10:00 - Envelope visualizado por jeferson.nicoli@ufes.br, IP 177.25.185.201

14/03/2022 14:06:43 - Envelope registrado na Blockchain por dalila.ferreira@ufes.br, IP 177.137.230.155

14/03/2022 14:06:20 - Envelope encaminhado para assinaturas por dalila.ferreira@ufes.br, IP 177.137.230.155

14/03/2022 14:05:25 - Envelope criado por dalila.ferreira@ufes.br, IP 177.137.230.155